



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL
FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2015/2016 PER IL PERSONALE DEL RUOLO
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE CAMPANIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata al Contratto Integrativo Regionale dell'Area V della Dirigenza Scolastica della regione Campania (01/09/2015 – 31/08/2016)

Modulo 1 – Scheda 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge)

Art. 40, comma 3 – sexies, D.Lgs. 165/2001 – C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato)

Data di sottoscrizione		24/10/2016
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/09/2015 al 31/08/2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott.ssa Luisa Franzese - Direttore Generale dell'U.S.R. per la Campania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC C.G.I.L. C.I.S.L. Scuola U.I.L. Scuola S.N.A.L.S. CONFSAL A.N.P. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC C.G.I.L. C.I.S.L. Scuola U.I.L. Scuola S.N.A.L.S. CONFSAL A.N.P.
Soggetti destinatari		Dirigenti Scolastici della regione Campania in servizio nell'anno scolastico 2015/2016
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici dell'Area V.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega la relazione tecnico – finanziaria.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto il Piano delle performance previsto dal D.Lgs. 150/2009 agli artt. 10, 11 e 14 non è al momento operativo per i Dirigenti Scolastici.
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Sono oggetto di contrattazione i criteri e le modalità di utilizzo e distribuzione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici dell'Area V per l'A.S. 2015/2016.

Hanno diritto a percepire l'indennità di posizione parte variabile, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 3 del Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 24/10/2016: n. 960 dirigenti scolastici in servizio su scuola, n. 8 dirigenti scolastici in posizione di stato, escluso n. 1 dirigente scolastico in posizione di stato a carico di altra Amministrazione e compresi n. 2 dirigenti scolastici trasferiti in esecuzione di ordinanza, considerati per frazione di anno scolastico.

Inoltre hanno diritto a percepire l'indennità di reggenza, a decorrere dal 01/09/2015, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 4 del Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 24/10/2016, n. 77 dirigenti scolastici, ai quali viene attribuita una somma pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile, calcolata di diritto sulla fascia di complessità attribuita all'Istituzione scolastica interessata.

A n. 8 dirigenti scolastici, dei 77 sopra citati, in quanto destinatari di incarico per reggenze temporanee, viene attribuita in aggiunta una somma pari al 50% del differenziale tra la retribuzione iniziale della carriera dei dirigenti scolastici e quella iniziale della carriera dei docenti.

Nel merito, tenuto conto che il sistema di misurazione e valutazione dei Dirigenti Scolastici, secondo quanto previsto all'art. 3 e seguenti del titolo II del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e all'art. 19 del titolo III del medesimo, non è al momento operativa, si è tenuto conto dell'oggettivo livello di complessità gestionale delle singole Istituzioni Scolastiche, in

considerazione della correlata responsabilità derivante dall'autonomia operativa di livello dirigenziale e dell'impegno professionale richiesto.

Il fondo relativo all'A.S. 2015/2016 viene ripartito, come da contrattazione, tra le unità dei Dirigenti Scolastici in servizio: 970 dirigenti scolastici (*n. 961 dirigenti scolastici in servizio su scuola, n. 1 dirigente scolastico in servizio all'estero, n. 8 dirigenti scolastici in posizione di stato, escluso n. 1 dirigente scolastico in posizione di stato a carico di altra Amministrazione e compresi n. 2 dirigenti scolastici trasferiti in esecuzione di ordinanza, considerati per frazione di anno scolastico*).

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, ammontante ad **€.11.169.268,16**.

Il fondo regionale per la retribuzione di risultato e per le reggenze è pari a **€ 2.655.328,29** cui deve sommarsi la quota del fondo regionale con destinazione esclusiva al risultato pari a **€.3.235.549,27**, per un totale complessivo pari a **€ 5.890.877,56**.

Del totale complessivo di cui innanzi, la parte destinata alle reggenze, conferite al 01/09/2015, è pari ad **€ 612.147,68**; pertanto la retribuzione di risultato è finanziata per **€ 5.278.729,89**.

La presente relazione illustrativa viene articolata ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e della C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e in allegato al Contratto Integrativo Regionale dell'Area V della Dirigenza, sottoscritto in data 24/10/2016, a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le relazioni sindacali.

IL DIRETTORE GENERALE
Luisa Franzese

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD-Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse.